

# ELECTIONS 2019 : VOTEZ POUR LA LISTE «ENSEMBLE POUR L'AVENIR DE MARCOULE»

La direction du CEA veut réviser les grilles de salaires. Restons vigilants  
Oui pour les améliorer NON pour les dégrader.  
Re-dynamisons notre centre, premier employeur du bassin d'emploi rhodanien,  
en défendant nos programmes et nos métiers.  
Les salariés plus que jamais doivent se faire entendre par des revendications  
précises.  
Le sentiment d'appartenance au CEA ne suffit plus et les discours partisans et  
dogmatiques ne sont plus à la hauteur des enjeux.  
C'est dans cet état d'esprit que des salariés se sont regroupés pour présenter  
la liste «ENSEMBLE pour l'avenir de MARCOULE» afin d'agir au plus près de  
votre quotidien et d'améliorer votre bien être au travail.

**Ensemble nous pouvons nous faire entendre  
et défendre notre quotidien.  
Parce que s'abstenir c'est se résigner.  
Votez dès le premier tour pour la liste ENSEMBLE !**

## NOS CANDIDATS AUX ÉLECTIONS CSE ET CLAS

Alain ZAMMIT (CFE-CGC)  
Anne-Charlotte JANICOT (CFE-CGC)  
Anne COURTATON (CFE-CGC)  
Annick MILLET (CFE-CGC)  
Catherine DULEY (CFE-CGC)  
Christian FEDERICI (CFE-CGC)  
Éric PETERSEN (CFE-CGC)  
Fabien CHAFFARD (CFE-CGC)  
Frédéric ANTEGNARD (CFE-CGC)  
Frédéric MARTINEZ (CFTC)  
Jean-François MORDINI (CFTC)  
Jean-Philippe GAILLARD (CFE-CGC)  
Jean-Pierre PONCE (CFE-CGC)  
Joël MARCELLIN (CFE-CGC)  
Gilles FOURNIER (CFE-CGC)  
Gil GNILKA (CFTC)  
Laurence TERNAT (CFE-CGC)  
Marie-Pierre HENON (CFTC)  
Martine SORS (CFTC)  
Michel SORS (CFTC)  
Myriam ANNALORO (CFE-CGC)  
Nathalie EYRARD (CFE-CGC)

Patrick DEVAUX (CFE-CGC)  
Sandrine CHAUMART (CFE-CGC)  
Sébastien OBINO (CFTC)  
Sylvain POUDIERE (CFTC)  
Yann CHEVALIER (CFE-CGC)  
Jean-Pierre DICK (CFTC)



**ensemble**  
pour l'avenir de Marcoule



CFE-CGC SICTAM



Syndicat  
CFTC

**ensemble**  
pour l'avenir de Marcoule

## UNE TRANSITION A ASSURER, DES ENERGIES A LIBERER

ELECTION 2019 : VOTEZ POUR LA LISTE  
« Ensemble pour l'avenir de Marcoule »

Ensemble est une liste constituée par la CFE-CGC et la CFTC. Nous  
vous proposons un programme construit par vous et pour vous,  
touchant tous les domaines de votre vie professionnelle : rémunération,  
conciliation des temps de vie et activités sociales.

### POURQUOI S'UNIR :

- Pour donner plus de poids à votre voix
- Devenir la première force syndicale du centre Marcoule-Pierrelatte.
- Pour être encore plus FORCE de propositions
- Parce que la Loi Macron réforme profondément les instances  
et leur fonctionnement

### Mais alors fusion des syndicats ?

Non ! un rassemblement de salariés  
voulant œuvrer au mieux dans l'intérêt  
général.  
Oui ! Un rassemblement pour enfin faire  
bouger les lignes et améliorer votre  
quotidien.  
Localement, vous votez avant tout pour  
des personnes et un programme,  
c'est la force de la liste "Ensemble pour  
l'avenir de Marcoule".

La répartition des suffrages exprimés lors des élections  
professionnelles en faveur de chaque organisation  
syndicale participant à la liste commune est la suivante  
CFTC = 35%, CFE-CGC = 65%.



# NOS ENJEUX POUR LES 4 ANS À VENIR



Equité des droits : vacances 'à l'alas' carte

## L'ALAS pour TOUS

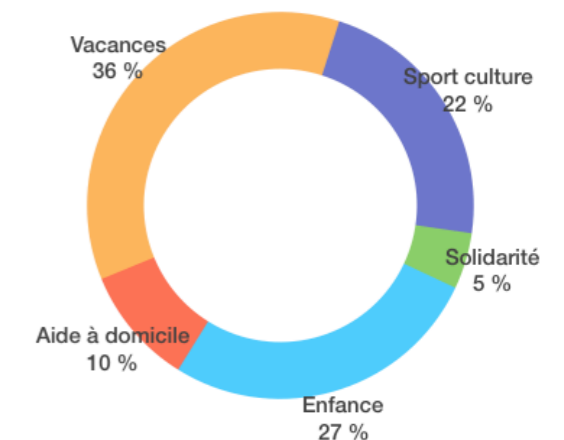
Personne ne doit être laissé de côté, quel que soit son âge, son statut, sa situation familiale, ses capacités physiques.

### NOS PROPOSITIONS POUR AMÉLIORER VOS PRESTATIONS ALAS :

- ENFIN mettre en place les chèques vacances pour que chacun ait la liberté de choix et augmenter le montant pour ceux n'ayant profité d'aucune participation ACAS ou ALAS. Cette prestation est déjà en place sur de nombreux centres CEA.
- Plafonner la participation annuelle sur les voyages afin qu'ils ne soient plus réservés à une minorité.
- Développer les achats groupés répondant à vos attentes et à vos besoins
- Pérenniser la politique d'aide à la pratique sportive et culturelle pour que les subventions de l'ALAS ne reviennent qu'aux salariés du CEA
- Maintenir les chèques CESU

**Alas : quand les statistiques parlent...**  
 Le schéma ci-dessous présente les principaux chiffres et centres de coût de l'année 2018. Les candidats de la liste "Ensemble pour l'avenir de Marcoule" s'engagent à vous consulter sur les prestations et évolutions que vous souhaitez voir évoluer au sein du GILL et de l'ALAS

	PRESTATIONS ALAS MARCOULE 2018	
Solidarité	Solidarité & Handicap & avocate : 24 874 €	24 874 €
Enfance	Aides à l'enfance (études et activités) : 59 441 € Séjours groupes enfants : 35 239 € Arbre de Noël : 47 586 €	142 266 €
Aide à domicile	CESU : 52 525 €	52 525 €
Vacances	Séjours Adultes ALAS : 50 136 € Vacances Escapade Liberté : 17 568 € Activité soirées & Week end : 29 188 € Activités GILL : 94 469 €	191 361 €
Sport culture	Associations sportives et culturelles : 41 169 € Aide pratique sportive & culturelle : 77 263 €	118 432 €



- **Redonner du pouvoir d'achat à tous les salariés** : adapter nos modes de rémunération aux sociétés du XXI<sup>ème</sup> siècle. (Revaloriser la valeur du point +7%, Revaloriser les frais de déplacement, astreinte et PMS, officialiser les heures supplémentaires, Prime PSC/PSNC à 10%, augmenter la prime d'intéressement et l'abonnement PEE PERCO)
- **Défendre les programmes de MARCOULE** (Défendre des activités novatrices tant en R&D Nucléaire qu'en R&D Assainissement Démantèlement, Défendre une GPEC ambitieuse pour tous les salariés du centre permettant à chacun de se positionner et de définir son avenir avec son manager)
- **Elargir les Activités Sociales équitablement** pour tous les salariés (Défense du CS 20% minimum même sans justificatifs de revenus, le maintien du CESU et du chèque Sport, le déploiement des chèques vacances, OUI au financement des Associations sportives et culturelles mais pour les salariés CEA. Avoir une attitude responsable de gestion du GILL, La mise en place d'un espace bien-être sur le site, Travailler au regroupement des activités sociale dans un même bâtiment (BLG, Syndicats, Assistante sociale, Avocat, Bibliothèque, Espace "bien être" sur le site).
- **Améliorer la qualité de service de notre mutuelle Humanis** et de la retraite complémentaire.
- **Elargir la prévoyance et l'assurance de personnes.**

La dépendance est un enjeu sociétal, nous défendons la mise en place d'une assurance prévoyance à la hauteur des enjeux de notre siècle.

### RÉCONCILIER LE CEA AVEC SES SALARIÉS

• **Améliorer son attractivité pour tous les salariés présents et futurs.** Valoriser les compétences, les métiers et les carrières, Humaniser le management, Renforcer la conduite du changement

• **Améliorer la prévention et le traitement des Risques Psycho-Sociaux (RPS) dans toutes les unités.** Depuis 2016 nous revendiquons la mise en place d'un animateur bienveillance en charge du soutien et de l'accompagnement des salariés en situation de mal être au travail, stress, harcèlement, dépression, burn-out.

2,9  
M€

de cotisations économisées par le CEA, à l'occasion de la perte de la GMP « Garantie Minimum de points AGIRC » N5 à E3 et par l'augmentation de la CSG doivent être redistribuées aux salariés

### Parce que l'épanouissement professionnel passe aussi par des perspectives !

ENSEMBLE exigeons la mise en place d'une vraie GPEC afin que chacun soit acteur de sa trajectoire professionnelle et de ses formations.

### RÉCONCILIER LES TEMPS DE VIE - QVT

Permettre d'aménager son temps de travail pour soutenir un proche, mettre enfin en place le télétravail à hauteur de deux jours par semaine.

POUR DONNER DE LA FORCE À VOS IDÉES

VOTEZ POUR LA LISTE « ENSEMBLE »

POUR ÊTRE FIER DE TRAVAILLER AU CEA DE MARCOULE

DU 12 AU 14 JUIN, VOTER POUR UNE EQUIPE LOCALE INVESTIE AVEC UN PROGRAMME POUR MARCOULE, C'EST LA FORCE DE NOTRE LISTE « ENSEMBLE ».