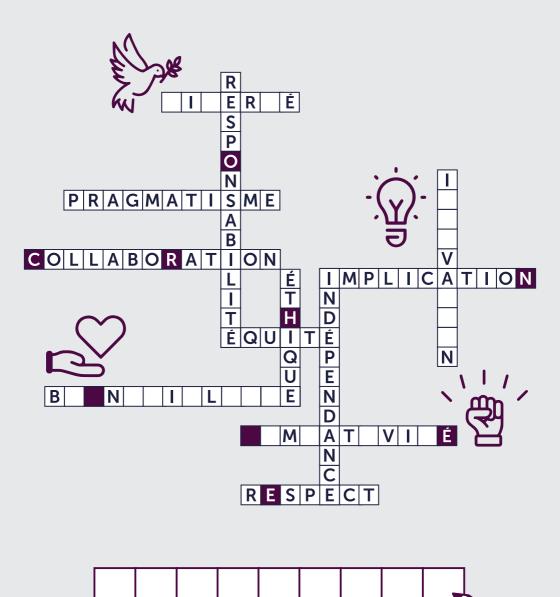


LA CFE-CGC SICTAM C'EST QUOI?

www.electron-libre-cea.fr

LA CFE-CGC SICTAM EN QUELQUES MOTS







QUI SOMMES NOUS?

L'INDÉPENDANCE DES IDÉES.

LA COHÉRENCE DES ACTIONS

Nos valeurs Nos revendications Nos engagements Nos missions d'élus

ÊTRE ADHÉRENT

ADHÉRER C'EST S'AFFRANCHIR

Qu'est-ce que cela m'apporte? A quoi sert ma cotisation? Pourquoi voter pour nous?





CONTACTS

UN SYNDICAT
À VOTRE ÉCOUTE

Organisation section CFE-CGC Marcoule Liens utiles



L'INDÉPENDANCE DES IDÉES. LA COHÉRENCE DES ACTIONS

Vous souhaitez nous rejoindre ou vous venez de rejoindre notre équipe, **nous vous en remercions.**

Car oui, nous sommes une équipe : sans vous nous n'existerions pas. Votre soutien permet d'enrichir notre organisation, ainsi nous pouvons mieux vous représenter et vous accompagner ! La CFE-CGC défend depuis 80 ans les intérêts des salariés, et ce n'est pas prêt de s'arrêter ! Vous avez le choix d'être un adhérent discret (l'adhésion à un syndicat n'est pas publique), ou bien de devenir acteur à nos côtés.

Quel que soit votre choix, votre adhésion est aussi un geste au service de l'intérêt général et nous rapproche un peu plus de la concrétisation de nos idées alors : MERCI!

L'équipe CFE-CGC MARCOULE



SYNDICATS



FÉDÉRATIONS



UNIONS DÉPTS.



SECTIONS SYNDICALES



NOUS APPARTENONS À LA CFE-CGC MÉTALLURGIE. Scannez le QR code pour en savoir encore plus.



NOS VALEURS

UN SYNDICAT UNIQUE

Prônant des valeurs comme l'humanisme, l'équité, la responsabilité, l'éthique, la liberté, la CFE-CGC SICTAM est totalement indépendante des organisations politiques, patronales ou confessionnelles.

Notre objectif principal est **l'intérêt collectif** et celui des salariés dans une entreprise **pérenne et durable**.

Pour cela, nous axons notre travail sur l'emploi, la rétribution et le pouvoir d'achat, la qualité de vie au travail, la pérenité de l'entreprise, des décisions financières et stratégiques socialement compatibles dans une **vision inovante du futur.**

Nous voulons pratiquer un syndicalisme combatif et de rassemblement sans cogestion ni dogmatisme en proposant une alternative innovante à l'opposition.

NOS REVENDICATIONS

RECONNAÎTRE LA VALEUR DE CHACUN



ÉQUITÉ DANS LA RÉMUNÉRATION

Avec une **grille de salaire unique**, qui n'oppose pas les salariés entre eux avec paiement des heures supplémentaires pour **tous** les salariés. Augmentation annuelle des **frais de missions et revalorisation des salaires** en intégrant la perte de pouvoir d'achat depuis plus de 11 ans et l'inflation depuis 2021.



ÉQUITÉ DANS LES PLANS DE DÉPLACEMENT

Chaque salarié doit disposer d'une participation employeur en adéquation avec ses conditions de vies.



ÉQUITÉ DES DROITS AUX ACTIVITÉS SOCIALES

Fin du 2ème salaire mis en place par certaines organisations syndicales (avec la complicité de la Direction) pour que certains salariés perçoivent une rémunération via les activités sociales du CEA (ACAS et ALAS).

8000 salariés l'utilisent et 2000 perçoivent une aide de plus de 3000€. 80% des salariés perçoivent une aide de moins de 200€ alors que chacun apporte via la masse salariale environ 850€.

Êtes vous d'accord avec cela?



NOS ENGAGEMENTS

POUR TRANSFORMER NOS PROMESSES EN RÉALITÉ

Pour défendre nos valeurs, la CFE-CGC SICTAM :

- Se bat pour une juste rémunération des efforts et des responsabilités, un partage équitable de la valeur ajoutée et l'arrêt du nivellement par le bas.
- Défend un modèle social basé sur la répartition des contributions. Mais sans discrimination pour les bénéficiaires.
- Lutte contre les organisations de travail génératrices de stress et de souffrance.
- Propose des modèles d'organisation qui font de la **qualité de vie au travail** un vecteur de performance économique au cœur de la stratégie de l'entreprise.
- Travaille à la concrétisation d'un authentique **développement durable**, porteur de nouvelles filières et de progrès social.
- Soutient une **construction nationale souveraine et européenne** de l'énergie et de l'eau potable de demain intégrant la question du progrès social comme objectif commun de développement : un prototype à Marcoule véritable démonstrateur de l'intégration de smartgrid (SMR+photovoltaique), basé sur un SMR produisant à la fois de l'hydrogène et de l'eau désalinisée utilisant des procédés CEA.

NOS MISSIONS D'ÉLUS

ÊTRE PROCHE DE VOUS



MISSIONS

Un élu CFE-CGC SICTAM, c'est quelqu'un qui **connaît bien votre entreprise et vos collègues**. Il n'est pas seulement là pour vous dégoter des plans loisirs moins chers. Il est surtout **dévoué, impliqué, à l'écoute de ses collègues**.

Il connaît la stratégie, les contraintes et les difficultés de l'entreprise car il y travaille. Toujours constructif, il parle d'égal à égal avec la direction pour défendre vos droits. C'est votre parole et vos droits qu'il défend.



RÔLE DU SYNDICAT

Répondant aux vœux de l'encadrement, la CFE-CGC SICTAM n'a aucune attache avec des formations à tendance politique, confessionnelle ou raciale.



Elle est indépendante et se veut de nature strictement syndicale. Elle n'est et ne sera **jamais assujettie à un parti politique.**

La CFE-CGC SICTAM a pour objectif la défense des intérêts matériels et moraux de l'encadrement mais aussi de promouvoir ses aspirations. Bien loin de s'en tenir à des préoccupations catégorielles, la Confédération se veut au service de **l'intérêt général**. Spécifique, mais solidaire...

Le syndicalisme, c'est également les conventions collectives, les accords dans les entreprises, la Sécurité sociale, la CAF les prud'hommes... Le progrès s'accélère de manière prodigieuse. Tout bouge, tout change, très vite. En accélérant les mutations industrielles, le progrès scientifique et technologique bouleverse notre civilisation. Face à ce constat, les responsables de la CFE-CGC SICTAM se sont fixé comme objectif d'impulser un nouvel élan au syndicalisme d'encadrement pour relever les nouveaux défis.



COMMISSIONS

Qu'est-ce que le CSE?

Un comité social et économique (CSE) est mis en place dans les entreprises d'au moins 11 salariés. Ce comité est composé de l'employeur et d'une délégation élue du personnel. La délégation du personnel au CSE a pour mission de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés (relatives aux salaires, à l'application du Code du travail etc.).Il y a un CSE par établissement CEA et un CSE national appelé par décret le COMINAT Pour en savoir plus c'est ici.

Le CSE a pour mission d'assurer une expression collective des salariés permettant la **prise en compte de leurs intérêts dans les décisions** relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production. Le CSE a également des attributions en matière d'activités sociales et culturelles. Au CEA, par décret, les activités sociales sont dévolues en national au CCAS et l'ACAS (association ayant délégation de gestion) et en local au CLAS et à l'ALAS.

Si vous souhaitez en savoir plus sur le CSE, vous pouvez scanner ce QR code.

Qu'est-ce que la CSSCT?

Elle est obligatoire dans les entreprises d'au moins 300 salariés, elle veille au bien-être, à la sécurité et à la santé des employés dans l'entreprise. Il en existe une par établissement CEA (CSSCT) et une nationale (la CCSSCT, commission du COMINAT).

ADHÉRER C'EST S'AFFRANCHIR

QU'EST CE QUE CELA M'APPORTE?

- Je bénéficie d'une **équipe à mes côtés et d'une information privilégiée** sur mes droits, la vie de ma profession, les initiatives et prises de positions de mon syndicat via une newsletter, un site internet et des revues mensuelles de la fédération et de la confédération ainsi qu'une application mobile.
- Ma voix est entendue: nos adhérents sont régulièrement consultés pour recueillir leur avis sur différentes négociations et revendications (l'action syndicale, la signature d'un accord sur le temps de travail, l'augmentation annuelle des salaires, la grille des classifications, la mutuelle...).
- J'ai un **réseau à mon service**, dans l'entreprise et dans des organismes paritaires (sécurité sociale, emploi, formation, logement...) et j'ai **accès à des formations** de haut niveau en matière de droit du travail, de communication et de développement personnel.
- Je bénéficie de **conseils** sur mes opportunités de carrière, mes droits de formation, mes droits à la mobilité, mes relations avec la hiérarchie, mes difficultés dans l'entreprise... mais aussi d'une **écoute active et de conseils juridiques** en cas de litige.
- Je bénéficie de **conseils** sur mes droits sociaux, mon logement, ma sécurité sociale ou ma retraite et j'ai droit à un service de soutien scolaire pour mes enfants et petits-enfants.
- À chaque élection professionnelle, je suis associé au choix des candidats. Et en plus, **j'ai la parole sur les orientations de la CFE-CGC** par l'intermédiaire du syndicat professionnel auquel j'adhère. Je peux participer à la gouvernance de mon syndicat (AG triénales).

À QUOI SERT MA COTISATION?

Vous payez une cotisation à votre syndicat **qui lui permet de fonctionner.**A chaque niveau, le montant disponible est utilisé pour mettre en place des **services communs à tous les adhérents** (assistance juridique, conseil professionnels, formation),
des actions de communication, des actions de travail collaboratifs et des formations.

Répartition de ma cotisation

40% à mon syndicat 60% à la Fédération Métallurgie

dont 60% à la Confédération

N'oubliez pas! Vous bénéficiez d'un crédit d'impôts de 66 % de la cotisation.



En quoi mon vote est-il important aux élections professionnelles ?

Votre vote est **crucial**, il a lieu tous les 4 ans, le prochain vote aura lieu en **juin 2023**. Lors de élections professionnelles, les représentants de la CFE-GCG sont élus. Ce sont eux qui défendront vos droits au sein de l'entreprise.

Voter CFE-CGC, c'est donner de la force à vos idées!

POURQUOI NOUS REJOINDRE?

CFE-CGC SICTAM, DES POSITIONS EN RUPTURE	électron libre	CGT	CFDT
Apolitique			
Chèques vacances et CESU pour tous portés à 500€ d'aide par salarié demandeur	•		
Mutuelle : mise en place d'un contrat permettant de conserver les retraités et l'intergénérationalité			
Revalorisation des rémunérations équitable sans privilégiés et sans nivellement par le bas	•	•	
Demande d'une indemnité télétravail en adéquation avec les coûts supportés			
Mise en place d'un budget volontariste d'aide au départ des salariés, renforcement du recrutement juste (inverser proportion A1/A2)		•	•
Mise en place de l'intéressement progressif, 1000€ d'abondement et un talon minimum de 500€			
Mise en place d'une vraie GPEC accessible à tous pour définir son parcours professionnel, ses formations et sa carrière	•		
Défense d'une stratégie industrielle visionnaire : un SMR et un démonstrateur des énergies de demain à Marcoule			
Activités sociales équitables pour TOUS et fin du 2ème salaire			



UN SYNDICAT À VOTRE ÉCOUTE

ORGANISATION SECTION CFE-CGC MARCOULE



Gilles Fournier PRÉSIDENT

06 32 63 54 44 gilles.fournier@cea.fr



Annick MILLET

06 15 39 74 84 annick.millet@cea.fr



Fabien Chaffard SECRÉTAIRE



Anne Courtadon SECRÉTAIRE ADJ.



Laurence Ternat TRÉSORIÈRE



Jean-Pierre Ponce TRÉSORIÈR ADJ.



Sandrine Chaumart

LIENS UTILES

SECTION MARCOULE



SITE NATIONAL



www.marcoule.electron-libre-cea.fr



TOUTES LES CLÉS DE VOTRE VIE PROFESSIONNELLE!



SOYEZ INFORMÉS des dernières actus avec les alertes diectement par notifications.



RESTEZ EN CONTACT avec vos représentants et délégués syndicaux et retrouvez tous les correspondants carrière centre par centre.



ACCÉDEZ À TOUS NOS ARTICLES, documents et actualités : les analyses, les déclarations et les communiqués.



DONNEZ VOTRE AVIS lors des consultations, sur les grands accords soumis à la signature de la CFE-CGC SICTAM.



① COMMENT TÉLÉCHARGER L'APPLICATION ?

Scannez le QR code ci-dessous pour être **redirigé vers la page de téléchargement.**





Application gratuite réalisée par le SICTAM

Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens et Agents de Maîtrise

L'INDEPENDANCE DES IDEES,

LA COHÉRENCE DES ACTIONS

MERCI POUR VOTRE LECTURE

CFE-CGC SICTAM

ADRESSE

Bât 396 BP 17171 30207 Bagnols-sur-cèze

TÉLÉPHONE

04 66 79 17 35

E-MAIL

cfecgc.marcoule@cea.fr

