

Pour défendre l'institut... et donc notre avenir

Nos propositions pour reprendre en main votre vie professionnelle

NEWS IRSN au 30/10/2023

Toute l'info ici : <https://cfecgc-irsn.fr/>

Au menu cette semaine !

- La direction de l'ASN se défile pour le 16/10
- Distribution de tracts au HCTISN et invitation de l'intersyndicale
- Accord de méthode dans le cadre de la fusion IRSN/ASN : premières discussions
- Signature des huit principes ou en est-on ?



Réunion d'échange IRSN-ASN: la direction de l'ASN se défile !

Dans le cadre du projet de réforme IRSN-ASN engagée par le Gouvernement, la Direction de l'ASN avait demandé à la Direction de l'IRSN d'organiser une réunion d'échange conjointe rassemblant les personnels de l'IRSN et de l'ASN. Cette réunion était programmée le lundi 16 octobre matin dans l'auditorium de l'IRSN et en Teams.

Les salariés de l'IRSN se sont préparés à cette rencontre, notamment lors d'une Assemblée Générale du personnel. Des actions pacifiques ont été votées, essentiellement pour montrer en début de réunion à la Direction de l'ASN qu'elle n'arrivait pas en terrain conquis. Car ce projet suscite de nombreuses inquiétudes et se comprend pour beaucoup comme une fusion-absorption de l'IRSN dans l'ASN.

La Direction de l'ASN a décidé de reporter la réunion, ayant eu connaissance déformée de ces actions qu'elle considère « préparées par l'intersyndicale de l'IRSN. » **Plus grave, elle a informé son personnel qu'elle tenait « à éviter que l'ASN et son personnel soient pris à parti. »**

L'intersyndicale tient à dénoncer publiquement ces accusations, comment imaginer que quiconque soit pris à parti. Elle regrette cette décision, de nombreux salariés ayant déjà envoyé leurs questions à la Direction et à l'intersyndicale de l'IRSN et attendant bien légitimement des réponses de l'ASN.

La Direction de l'ASN ne doit pas craindre de débattre avec les salariés de l'IRSN.



Réunion du HCTISN le 12/10

Le HCTISN (haut comité pour la transparence et l'information sur la sécurité nucléaire) s'est réuni le 12/10. Un tract présentant les huit principes pour une gouvernance de la sécurité nucléaire a été distribué par des salariés aux côtés de l'intersyndicale. Merci à eux d'avoir bravé la pluie.

En fin d'après-midi, l'intersyndicale a été invitée pour assister au point d'information du gouvernement sur la fusion ASN/IRSN. Anne-Cécile Rigail a fait un point sur l'objet du projet de

Pour défendre l'institut... et donc notre avenir

Nos propositions pour reprendre en main votre vie professionnelle

loi sans donner des précisions sur le contenu. Celui-ci étant encore en discussion et des arbitrages étant encore en cours. L'intersyndicale a réaffirmé son opposition à ce projet et à rappelé son appel au respect des huit principes fondamentaux pour la gouvernance de la sécurité nucléaire.

L'intersyndicale a reçu lors du HCTISN des réactions de soutien de C. Birraux et également de l'ANCLII.



Accord de méthode dans le cadre de la fusion IRSN/ASN : premières discussions

L'intersyndicale a demandé la mise en place d'un accord entre les directions de l'IRSN et de l'ASN et les organisations syndicales de l'ASN et de l'IRSN dans le cadre du projet de fusion. Les premières discussions ont eu lieu entre la Direction IRSN et l'intersyndicale IRSN le 12/10. L'intersyndicale et les organisations syndicales de l'ASN en discutent et continuent à approfondir les différentes options possibles dans le cadre d'un éventuel rapprochement d'un EPIC et d'une AAI.

Appel sur les huit principes : donnez votre avis et partager

L'appel a recueilli un peu plus de 2000 signatures sur change.org et 600 salariés ont signé sur le Forms : partagez encore au sein de vos réseaux et faites remonter vos positions sur ces huit principes dans le formulaire qui vous est réservé, si vous ne l'avez pas déjà fait :

 **C'est par [ici](#)**

Demandez le journal !

Cette semaine la fusion IRSN/ASN est dans la presse :

- ✓ Entretien avec Cédric Villani : <https://www.alternatives-economiques.fr/cedric-villani-devons-alerter-parlementaires-risques-de/00108325>

Demandez les points Teams !

Le premier point Teams sur la séparation expertise/décision a eu lieu mercredi, merci à tous les participants 😊.

Pour défendre l'institut... et donc notre avenir

Nos propositions pour reprendre en main votre vie professionnelle

Point Teams sur l'imbrication sécurité et sûreté dans les expertises (principe n°6 de l'appel) : Lundi 16/10 de 10h45 à 11h45 [lien ici](#)

Demandez le programme !

- ✓ Table ronde à l'Assemblée nationale le 24 octobre vers 17h
- ✓ La DGPR devrait nous présenter le projet de loi en fin de semaine prochaine ou début de la suivante
- ✓ Audition de J-C Niel par la commission du développement durable de l'Assemblée nationale le 25 octobre à 9h30 sur le projet de rapprochement de l'Institut avec l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN), B. Doroszczuk le 25 novembre au même endroit

Le 20 juillet, à la suite du conseil de politique nucléaire (CPN) du 19 juillet 2023 confirmant la volonté du Gouvernement d'avancer dans le sens de la création « d'une grande autorité indépendante de la sûreté et de la radioprotection », l'IRSN a indiqué qu'il avait naturellement vocation à contribuer activement aux discussions à venir et à la préparation des textes législatifs ainsi qu'aux projets de textes réglementaires qui en découleront.

Des réunions IRSN/ASN/MTE s'inscrivent dans le cadre de la préparation du projet de loi portant cette réorganisation dont quelques échéances annoncées sont un premier projet consolidé dans les jours qui viennent pour un passage en conseil des ministres fin novembre, ouvrant la voie au débat parlementaire fin 2023 ou début 2024.

Les sujets abordés sont nombreux, à l'image de l'étendue du champ des missions et des activités de l'Institut, du statut de ses salariés, de son organisation... Ainsi, sans exhaustivité, ces premiers échanges ont porté sur la nature et les missions de la « grande autorité indépendante de la sûreté et de la radioprotection », sur la question essentielle des « ressources humaines » (statut des salariés, relations sociales, attractivité, déontologie), sur la recherche (financements, partenariats, notamment avec les industriels,...), sur les prestations (objectifs, champ, financements, déontologie...), la séparation expertise-décision, la transparence et l'ouverture à la société.

L'IRSN se mobilise pour être force de proposition. Dans ce cadre :

Pour défendre l'institut... et donc notre avenir

Nos propositions pour reprendre en main votre vie professionnelle

- **Un comité de pilotage de préfiguration** IRSN a été créé avec 2 pilotes : M. Enault et P. Deschamps et les membres de la direction générale, il se réunit une fois par semaine.
- **Des CODIR extraordinaires** bimensuels sont organisés à partir de mi-octobre : ils ont pour but de partager les informations de la DG et de faire remonter les questionnements de l'ensemble des équipes.

Douze groupes de travail identifiés avec des représentants de l'IRSN et de l'ASN

Les représentants IRSN pour chaque groupe de travail ont été informés, ils seront bientôt réunis afin de partager la position de l'IRSN lors de ces groupes de travail.

Chaque groupe de travail sera co-piloté par des représentants de l'ASN et de l'IRSN, et aura pour mission de proposer des grandes lignes d'organisation et de fonctionnement du secteur d'activités correspondant dans la future Autorité. Dans la conduite de leurs travaux, les pilotes associeront progressivement et de la manière la plus large possible les personnels concernés.

Une attention particulière sera apportée aux liens entre les différents thèmes, notamment en ce qui concerne certains thèmes transverses (exemple : les enjeux d'information, de concertation, de transparence et d'ouverture à la société doivent être pris en compte dans la réflexion sur l'instruction...).

Dans un premier temps, les travaux seront menés autour des trois thèmes suivants :

- Instruction, expertise, inspection (tous sujets confondus)
- Crise, intervention et surveillance (personnes et environnement)
- Recherche (tous sujets confondus).

Les autres groupes seront lancés dans les semaines qui viennent.

Un suivi des travaux de ces groupes en fonction de leur avancée sera présenté en CODIR.

CARTOGRAPHIE DES GROUPES DE TRAVAIL :

Pour défendre l'institut... et donc notre avenir

Nos propositions pour reprendre en main votre vie professionnelle

Instruction, expertise, inspection (tous sujets confondus)

Recherche (tous sujets confondus)

Ouverture à la société / transparence / information / communication

Crise, intervention et surveillance (personnes et environnement)

Gestion des risques et qualité

Relations et activités internationales

Affaires juridiques

Systèmes d'information / bases de données / interopérabilité

Formation, gestion des compétences et des connaissances (capital humain)

Gestion budgétaire, comptable, financière, achats

Gestion des RH et du dialogue social

Gestion immobilière et HSE

Thème traité dans l'étape 1